

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi

Yayın Tarihi: [30/11/2017]

Yürürlük Tarihi: [01/01/2018]

Hazırlayan: Yönetim Kurulu

1. Başlangıç ve Amaç

Agora Derneği toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel bir insan hakkı olduğuna ve sürdürülebilir, adil ve eşitlikçi bir toplumun vazgeçilmez bir unsuru olduğuna inanmaktadır. Bu politika belgesi;

- Derneğimizin tüm faaliyetlerinde, yönetim yapısında ve iç işleyişinde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini merkeze almayı,
- Dernek bünyesinde ve çalışma alanlarımızda her türlü cinsiyet temelli ayrımcılığı, tacizi ve şiddeti önlemeyi,
- Eşit fırsat ve katılımı teşvik ederek, tüm bireylerin potansiyellerini tam olarak gerçekleştirebilecekleri kapsayıcı bir ortam yaratmayı,
- Topluma yönelik proje ve faaliyetlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi taahhüt eder.

2. Kapsam

Bu politika Agora Derneği'nin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, üyelerini, gönüllülerini, stajyerlerini ve derneğin yürüttüğü tüm projelerden yararlananları kapsar.

3. Temel İlkeler

Dernek olarak aşağıdaki temel ilkeleri benimsiyoruz:

1. **Ayrımcılık Yasağı:** Hiç kimse cinsiyeti, cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi nedeniyle ayrımcılığa uğramayacaktır. Bu, işe alım, üyelik kabulü, görev dağılımı, terfi, eğitim fırsatları ve kaynaklara erişim gibi tüm süreçlerde geçerlidir.

2. **Eşit Temsil ve Katılım:** Karar alma mekanizmalarında ve tüm faaliyetlerde kadın, erkek ve LGBTQI+ bireylerin eşit temsili ve katılımı teşvik edilecektir.
3. **Kapsayıcı Dil:** Derneğin tüm yazılı ve sözlü iletişiminde (web sitesi, sosyal medya, raporlar, toplantı tutanakları) ayrımcılık içermeyen, kapsayıcı bir dil kullanılacaktır.
4. **Toplumsal Cinsiyete Duyarlılık:** Tüm proje, program ve faaliyetler toplumsal cinsiyet analizi temel alınarak planlanacak, uygulanacak ve izlenecektir.
5. **Cinsel Taciz ve İstismarın Sıfır Toleransı:** Dernek bünyesinde her türlü cinsel taciz, istismar ve zarar verici davranış kesinlikle yasaktır. Bu konuda sıfır tolerans politikası izlenecektir.

4. Uygulama ve Yükümlülükler

A. Yönetişim ve Karar Alma Mekanizmaları:

- Yönetim Kurulu ve diğer karar alma komitelerinde cinsiyet dengesini (%50/50 veya mevcut koşullara göre en az %40) sağlamak için pozitif ayrımcılık dahil gerekli önlemler alınacaktır.
- Toplantıların zamanları ve şekilleri, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesiyle planlanacaktır.

B. İnsan Kaynakları Süreçleri (Ücretli/Ücretsiz Tüm Çalışanlar ve Gönüllüler İçin):

- İş ilanları ve gönüllü çağrılarını cinsiyetçi ifadeler içermeyecek, herkese açık olacaktır.
- Mülakat süreçlerinde çeşitlilik sağlanacak, ayrımcı sorular sorulmayacaktır.
- Ücret ve ücret dışı haklarda eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenecektir.
- Ebeveyn izni, esnek çalışma saatleri gibi, cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalar hayata geçirilecektir.

C. Proje ve Faaliyet Yönetimi:

- Tüm proje teklifleri ve raporları, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini içerecektir.
- Proje bütçeleri, toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerini destekleyecek şekilde planlanacaktır.
- Proje ekipleri ve faydalanıcılar arasında toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilecektir.

D. İletişim ve Dış İlişkiler:

- Derneğin görsel ve yazılı materyallerinde (broşür, afiş, sunum vb.) toplumsal cinsiyet eşitliğine aykırı kalıp yargılar kullanılmayacak, çeşitliliği yansıtan bir anlayış benimsenecektir.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine aykırı söylemleri olan kişi veya kuruluşlarla iş birliği yapılmayacaktır.

E. Eğitim ve Farkındalık:

- Tüm çalışanlar, yöneticiler ve gönüllüler için düzenli olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, ayrımcılıkla mücadele ve cinsel taciz önleme eğitimleri düzenlenecektir.

5. Şikayet ve İzleme Mekanizması

- Toplumsal cinsiyet eşitliği ihlali, ayrımcılık veya taciz vakalarını bildirmek için gizliliği ve güvenliği garanti altına alan bir şikâyet mekanizması kurulacaktır.
- Yapılan tüm başvurular tarafsız, hızlı ve etkin bir şekilde soruşturulacak, sonuçları ilgililere bildirilecek ve gerekli yaptırımlar uygulanacaktır.
- Bu politikanın uygulanması ve etkinliği, belirlenecek bir komite tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilecek ve iyileştirme önerileri geliştirilecektir.

6. Sorumluluklar

- **Yönetim Kurulu:** Bu politikanın uygulanmasından, izlenmesinden ve güncellenmesinden nihai olarak sorumludur.
- **Dernek Yöneticileri:** Bu politikanın kendi ekipleri ve faaliyet alanları içinde uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür.
- **Tüm Çalışanlar, Gönüllüler ve Üyeler:** Bu politikanın ruhuna ve maddelerine uygun davranmakla ve ihlal durumlarını bildirmekle yükümlüdür.

7. Yürürlük

Bu politika, 01.01.2018 tarihinde Agora Derneği Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş olup, yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer.